

PERFILES DE COMPETENCIA PARA 5 PUESTOS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Habilidades & competencias	P1 - Capataz / Jefe de obra junior	P2 - Técnico de construcción	P3 - Proyectista - Delineante Junior	P4 - Técnico en Geodesia	P5 - Estimador de costes
Formación profesional - conocimientos teóricos	4	3	3	4	3
Formación profesional - habilidades prácticas	4	3	3	4	3
TIC - conocimientos de software	3	3	4	3	3
Habilidades lingüísticas - conocimiento de lenguas extranjeras	2	2	2	2	1
Habilidades Analíticas - capacidad de resolución de problemas	4	2	4	3	3
Habilidades Interpersonales - comunicación, trabajo en equipo	3	3	4	3	2
Habilidades Interpersonales - trabajo en equipos diversos (por ejemplo, multiculturales, multigeneracionales)	3	3	4	3	3
Habilidades de Organización y autoorganización - gestión del tiempo, autonomía	4	3	4	3	3
Creatividad - generar nuevas ideas, estilo de trabajo creativo	3	3	3	2	2
Aprendizaje - apertura al desarrollo permanente	3	3	4	4	3
Competencias Personales - lealtad, implicación, responsabilidad	3	3	4	4	4
Competencias Personales - capacidad de resistencia (por ejemplo, al estrés, a la presión del tiempo)	4	3	3	4	2

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Esta obra está bajo licencia CC BY-SA 4.0. Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

PERFILES DE COMPETENCIA PARA 5 PUESTOS EN EL SECTOR LOGÍSTICO

Habilidades & competencias	P1 - Operador de almacén	P2 - Especialista en logística	P3 - Jefe de almacén junior	P4 - Especialista en aprovisionamiento	P5 - Planificador de transporte
Formación profesional - conocimientos teóricos	2	3	3	3	2
Formación profesional - habilidades prácticas	3	3	3	4	3
TIC - conocimientos de software	2	3	3	3	3
Habilidades lingüísticas - conocimiento de lenguas extranjeras	1	2	3	3	4
Habilidades Analíticas - capacidad de resolución de problemas	2	3	3	4	3
Habilidades Interpersonales - comunicación, trabajo en equipo	3	3	4	3	3
Habilidades Interpersonales - trabajo en equipos diversos (por ejemplo, multiculturales, multigeneracionales)	3	3	4	2	3
Habilidades de Organización y autoorganización - gestión del tiempo, autonomía	3	3	4	3	4
Creatividad - generar nuevas ideas, estilo de trabajo creativo	2	2	3	3	2
Aprendizaje - apertura al desarrollo permanente	2	2	3	3	3
Competencias Personales - lealtad, implicación, responsabilidad	4	2	4	3	3
Competencias Personales - capacidad de resistencia (por ejemplo, al estrés, a la presión del tiempo)	4	3	4	4	4

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Esta obra está bajo licencia CC BY-SA 4.0. Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



PERFILES DE COMPETENCIA PARA 5 PUESTOS EN EL SECTOR DE ENERGÍAS RENOVABLES

Habilidades & competencias	P1 - Consultor en energías renovables	P2 - Operador de centrales solares	P3 - Técnico en geotermia	P4 - Ingeniero en energía eólica terrestre	P5 - Técnico en energía hidroeléctrica
Formación profesional - conocimientos teóricos	4	4	4	3	4
Formación profesional - habilidades prácticas	4	4	4	4	4
TIC - conocimientos de software	3	3	3	3	2
Habilidades lingüísticas - conocimiento de lenguas extranjeras	2	2	2	2	2
Habilidades Analíticas - capacidad de resolución de problemas	3	2	2	4	3
Habilidades Interpersonales - comunicación, trabajo en equipo	3	2	3	3	4
Habilidades Interpersonales - trabajo en equipos diversos (por ejemplo, multiculturales, multigeneracionales)	3	2	2	3	4
Habilidades de Organización y autoorganización - gestión del tiempo, autonomía	3	3	3	4	4
Creatividad - generar nuevas ideas, estilo de trabajo creativo	2	3	2	3	3
Aprendizaje - apertura al desarrollo permanente	4	4	4	4	3
Competencias Personales - lealtad, implicación, responsabilidad	3	2	3	3	2
Competencias Personales - capacidad de resistencia (por ejemplo, al estrés, a la presión del tiempo)	3	2	3	3	2

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Esta obra está bajo licencia CC BY-SA 4.0. Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



# Financiado por la Unión Europea

PUNTO DE COMPETENCIA PARA 5 PUESTOS EN EL SECTOR LOGÍSTICO

Habilidades & competencias	P1 - Operador de almacén	P2 - Especialista en logística	P3 - Jefe de almacén junior	P4 - Especialista en aprovisionamiento	P5 - Planificador de transporte
Formación profesional - conocimientos teóricos	2	3	3	3	2
Formación profesional - habilidades prácticas	3	3	3	4	3
TIC - conocimientos de software	2	3	3	3	3
Habilidades lingüísticas - conocimiento de lenguas extranjeras	1	2	3	3	4
Habilidades Analíticas - capacidad de resolución de problemas	2	3	3	4	3
Habilidades Interpersonales - comunicación, trabajo en equipo	3	3	4	3	3
Habilidades Interpersonales - trabajo en equipos diversos (por ejemplo, multiculturales, multigeneracionales)	3	3	4	2	3
Habilidades de Organización y autoorganización - gestión del tiempo, autonomía	3	3	4	3	4
Creatividad - generar nuevas ideas, estilo de trabajo creativo	2	2	3	3	2
Aprendizaje - apertura al desarrollo permanente	2	2	3	3	3
Competencias Personales - lealtad, implicación, responsabilidad	4	2	4	3	3
Competencias Personales - capacidad de resistencia (por ejemplo, al estrés, a la presión del tiempo)	4	3	4	4	4

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Esta obra está bajo licencia CC BY-SA 4.0. Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>



# Financiado por la Unión Europea

PERFILES DE COMPETENCIA PARA LOS PUESTOS EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Habilidades & competencias	P1 - Capataz / Jefe de obra junior	P2 - Técnico de construcción	P3 - Proyectista - Delineante Junior	P4 - Técnico en Geodesia	P5 - Estimador de costes
Formación profesional - conocimientos teóricos	4	3	3	4	3
Formación profesional - habilidades prácticas	4	3	3	4	3
TIC - conocimientos de software	3	3	4	3	3
Habilidades lingüísticas - conocimiento de lenguas extranjeras	2	2	2	2	1
Habilidades Analíticas - capacidad de resolución de problemas	4	2	4	3	3
Habilidades Interpersonales - comunicación, trabajo en equipo	3	3	4	3	2
Habilidades Interpersonales - trabajo en equipos diversos (por ejemplo, multiculturales, multigeneracionales)	3	3	4	3	3
Habilidades de Organización y autoorganización - gestión del tiempo, autonomía	4	3	4	3	3
Creatividad - generar nuevas ideas, estilo de trabajo creativo	3	3	3	2	2
Aprendizaje - apertura al desarrollo permanente	3	3	4	4	3
Competencias Personales - lealtad, implicación, responsabilidad	3	3	4	4	4
Competencias Personales - capacidad de resistencia (por ejemplo, al estrés, a la presión del tiempo)	4	3	3	4	2

Financiado por la Unión Europea. Las opiniones y puntos de vista expresados solo comprometen a su(s) autor(es) y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o los de la Agencia Ejecutiva Europea de Educación y Cultura (EACEA). Ni la Unión Europea ni la EACEA pueden ser considerados responsables de ellos.

Esta obra está bajo licencia CC BY-SA 4.0. Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>